Regione Piemonte **Provincia di Torino**

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Rocca Canavese, Levone, Pratiglione)
Sede Legale: P.zza Vittorio Veneto n. 1 – 10084 Forno Canavese
Codice Fiscale 92519590019

N. 21/2

NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI E AMBIENTE

IL PRESIDENTE

- Premesso che:
  - con deliberazioni n. 31 del 14/11/2013 del Comune di Forno C.se, n. 56 del 2/12/2013 del Comune di Ri n. 29 del 18/11/2013 del Comune di Rocca Canavese, n. 23 del 18/11/2013 del Comune di Pratiglione e n del 18/11/2013 del Comune di Levone, esecutive ai sensi di legge, si deliberava, ai sensi dell'art. 32 de Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 4 della Legge della Regione Piemonte n. 11/2012 e s.m.i., l'istituz dell'Unione di Comuni denominata "**Unione Montana Alto Canavese**";
  - con le stesse deliberazioni si approvavano lo schema di Atto costitutivo e Statuto della costituenda union i Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Rocca Canavese e Pratiglione;
  - in data 10/01/2014 veniva sottoscritto dai Sindaci dei Comuni di Forno C.se, Rivara, Rocca C.se, Pratigl e Levone l'Atto Costitutivo dell'Unione Montana Alto Canavese;

- Richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 dell'08.07.2015, avente ad oggetto: "Sta dell'Unione Montana Alto Canavese – Approvazione modifiche";

- Richiamate le seguenti deliberazioni delle Giunte Comunali:
  - n. 137 del 30.12.2014 del Comune di Forno C.se;
  - n. 133 del 29.12.2014 del Comune di Rivara;
  - n. 81 del 30.12.2014 del Comune di Rocca C.se;
  - n. 74 del 30.12.2014 del Comune di Levone;
  - n. 31 del 30.12.2014 del Comune di Pratiglione;

  con le quali è stato disposto il comando a tempo pieno e indeterminato del personale dipendente a questa Un con decorrenza dal 01.01.2015 sino al 30.06.2015;

- Richiamate, inoltre, le seguenti deliberazioni delle Giunte Comunali:
  - n. 48 del 25.06.2015 del Comune di Forno C.se;
  - n. 60 del 19.06.2015 del Comune di Rivara;
  - n. 21 del 24.06.2015 del Comune di Rocca C.se;
  - n. 15 del 20.06.2015 del Comune di Levone;
  - n. 13 del 22.06.2015 del Comune di Pratiglione;

  con le quali è stato disposto il comando a tempo pieno e indeterminato del personale dipendente a questa Un con decorrenza dal 01.07.2015 sino al 30.09.2015;

- Richiamate, altresì, le seguenti deliberazioni delle Giunte Comunali:
  - n. 77 del 16.09.2015 del Comune di Forno C.se;
  - n. 77 del 25.09.2015 del Comune di Rivara;
  - n. 34 del 22.09.2015 del Comune di Rocca C.se;
  - n. 36 del 26.09.2015 del Comune di Levone;
  - n. 24 del 23.09.2015 del Comune di Pratiglione;

  con le quali è stato disposto il comando a tempo pieno e indeterminato del personale dipendente a questa Un con decorrenza dal 01.10.2015 sino al 31.12.2015;

- n. 44 del 16.12.2015 del Comune di Rocca C.se;
- n. 46 del 19.12.2015 del Comune di Levone;
- n. 35 del 16.12.2015 del Comune di Pratiglione;

con le quali è stato disposto il comando a tempo pieno e indeterminato del personale dipendente a questa Unic con decorrenza dal 01.01.2016 sino al 30.06.2016;

- Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 10 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

- Visto il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione de Giunta dell'Unione n. 4 del 30.12.2014, così come modificato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. del 28.09.2015, che all'art. 4, comma 6, prevede che ad ogni settore è preposto un Responsabile, Posizic Organizzativa (P.O.), nominato con provvedimento del Presidente, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;

- Visto in particolare l'art. 11 "Responsabili di Settore: individuazione, nomina e revoca", del sudde regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- Richiamato il decreto del Presidente n. 14 del 30.09.2015, con il quale è stata attribuita la posizio organizzativa con le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale per il Settore Lavori Pubblici Manutenzioni e Ambiente al Sig. CONRADO Geom. Andrea dal 01.10.2015 fino al 31.12.2015;

- Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politic amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo criteri di competenza professionale;

- Considerato che con il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" approvato c deliberazione della Giunta dell'Unione n. 4 del 30.12.2014, così come modificato con deliberazione de Giunta dell'Unione n. 17 del 28.09.2015, all'articolo 5 sono stati individuati i seguenti settori in cui organizzata l'attività dell'Unione:
  - ✓ Settore amministrativo
  - ✓ Settore economico finanziario e tributi
  - ✓ Settore lavori pubblici, manutenzioni e ambiente
  - ✓ Settore urbanistica ed edilizia
  - ✓ Settore polizia municipale

- Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai va servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

- Considerati:
  - gli obiettivi amministrativi;
  - gli adempimenti istituzionali;

- Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa con conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;

- Visto l'art. 13, comma 6, del CCNL 22/01/2004 che prevede che le unioni di comuni possono individuare posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi secondo la disciplina degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL d 31.03.1999 e che al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione di risultato è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata delle prestazioni lavorative e il relativ onere si cumula con quello percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa ;

- Rilevato altresì che l'art. 13, comma 7, del CCNL 22/01/2004 statuisce che la utilizzazione del lavoratore sia c parte dell'ente titolare del rapporto di lavoro sia da parte dell'unione, fermo rimanendo il vincolo complessiv dell'orario di lavoro settimanale, non si configura come un rapporto di lavoro a tempo parziale secondo disciplina degli artt. 4, 5 e 6 del CCNL 14.09.2000;