Regione Piemonte

Città Metropolitana di Torino

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Pratiglione)
Sede Legale: C.so Ogliani n. 9 – 10080 Rivara
Codice Fiscale 92519590019

N. 10/2020

NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DEI COMPITI E FUNZIONI NOMINA RESPONSABILE SERVIZIO LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI E AMBIENTE

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

Premesso:

- che l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali approvato con il CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscano posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotti e di risultato ed in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari di posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la effettua;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ed un massimo di € 16.000,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che ai sensi dell'art.17, comma 6, del CCNL 2018 nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di comuni le retribuzioni di posizione e di risultato sono corrisposte secondo dall'ente di provenienza secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico; l'Unione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei

criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa e, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'Unione stessa può altresì corrispondere, con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita di importo non superiore al 30% della stessa.

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 28.09.2015 avente ad oggetto: "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Esame ed approvazione modifiche", con la quale, fra l'altro, sono stati modificati i "Settori e Servizi", l'Organigramma per "Settori e Servizi" e la dotazione organica;

Richiamata la Deliberazione di Giunta del Comune di Rivara n. 137 del 28.12.2020 di distacco temporaneo a tempo parziale 11,11% (quattro ore alla settimana) del Geom. CONRADO Andrea presso questa Unione;

Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale:

Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 13-14-15-17-18 del CCNL del 21.05.2018;

Considerato che è in corso da parte dell' Amministrazione e del Nucleo di valutazione la definizione della graduazioni delle posizioni organizzative sulla base del sistema dettato dal CCNL del 21.05.2018 e che pertanto la quantificazione dell'ammontare della retribuzione di posizione spettante dovrà essere verificato con atto successivo;

Dato atto che è necessario attribuire la retribuzione di posizione in via provvisoria;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sopra richiamato;
- il CCNL del 21.08.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di nominare il Sig. **CONRADO Geom. Andrea**, dipendente del comune di Rivara distaccato temporaneamente a tempo parziale presso questo Ente, inquadrato nella categoria D - posizione economica D5, **Responsabile del Servizio Lavori Pubblici Manutenzioni e Ambiente,** per il periodo **dal 01.01.2021 fino al 31.12.2021;**

2. di attribuire a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 13, comma 1, lettera a) del CCNL del 21.05.2018, la posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL sopra menzionato;

3. di attribuire al Responsabile del Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Ambiente una retribuzione di posizione annua di € 2.310,88 (retribuzione di posizione teorica 16.000,00; maggiorazione della retribuzione 30%; prestazione lavorativa pari al 11,11% - quattro ore alla settimana, in seguito a provvedimento di distacco temporaneo a tempo parziale), dando atto che, essendo in corso da parte dell' Amministrazione e del Nucleo di valutazione la definizione della graduazioni delle posizioni organizzative sulla base del sistema dettato dal CCNL del 21.05.2018, la quantificazione dell'ammontare della retribuzione di posizione spettante dovrà essere verificato con atto successivo;

4. di dare atto che con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;

5. di stabilire che:
   - al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte dall'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i.;
   - che al predetto dipendente spetta la retribuzione di risultato, corrisposta a seguito di valutazione, del 15%;

6. di dare atto che l'incarico attribuito con il presente atto potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di una valutazione negativa della performance individuale.

7. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo.

Rivara, lì 28.12.2020

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

IL PRESIDENTE
ANDRIOLLO Roberto

Per accettazione