



UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE
(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Rocca Canavese, Levone, Pratiglione)

REGIONE PIEMONTE
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Copia

N. 5
DEL 30/01/2015

OGGETTO : METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaquindici**, addì **trenta** del mese di **gennaio**, alle ore **09:15** nella sala delle adunanze del RIVARA, regolarmente convocata, dal Presidente in carica GAUDIO Alessandro G., si è riunita la Giunta dell'Unione Montana Alto Canavese, nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Comune di appartenenza	Presente	Assente
GAUDIO Alessandro G.	Presidente	PRATIGLIONE	X	
BOGGIA Giuseppe	Vice Presidente	FORNO CANAVESE	X	
QUARELLI Gianluca	Assessore	RIVARA		X
BERTETTO Fabrizio	Assessore	ROCCA CANAVESE	X	
GIACOLETTO Maurizio	Assessore	LEVONE	X	
		Totale	4	1

Assiste l'adunanza il Segretario dell'Unione BARBATO Dott.ssa Susanna il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dell'Unione GAUDIO Alessandro G. dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO : METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

- Premesso:
 - che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
 - la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle Indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del nuovo sistema di valutazione dell'UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettiva ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato Decreto Legislativo n.150/2009;
 - che l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
 - che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - che la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
 - che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato Decreto Legislativo n. 150/2009;
- Preso atto che l'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo:
 - al comma 1: che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità e' collegata:
 1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
 - al comma 2: che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate:
 1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
- Considerato che il sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;
- Richiamati i seguenti provvedimenti:
 - deliberazione della Giunta dell' Unione n. 4 del 30.12.2014 avente ad oggetto: "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Approvazione", con cui è stato approvato il Regolamento in oggetto;
 - il decreto del Presidente dell' Unione n. 3 in data 24.12.2014 con il quale è stato nominato l'Organo di Valutazione, nella persona della Dr.ssa ALASONATTI Valeria, nata il 13.07.1975 a Ciriè (TO), residente in Susa (TO), della società DIALOGOS sas di Eligio Alasonatti & C. con sede in Susa (TO)- Via J.B. Fell 6;
- Considerato che l'Organo di valutazione ha provveduto ad elaborare la metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente dell' Unione Montana Alto Canavese (titolare, e non, di posizione organizzativa), contenuta nel documento intitolato "Criteri generali di valutazione dell' Organo di Valutazione" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

- Ritenuta la stessa meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;
- Dato atto che della adozione del presente atto si darà informativa ai soggetti sindacali;
- Visti:
 - il D.Lgs. n. 267/2000;
 - il D.Lgs. n. 165/2001;
 - il D.Lgs. 150/2009;
 - lo Statuto comunale;
 - il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 20.08.2000, n. 267 e s.m.i. è stato acquisito parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile dell'ufficio interessato;
- Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa dell'Unione Montana Alto Canavese, proposta dall'Organo di Valutazione costituito presso l'Unione Montana Alto Canavese, come da allegato documento intitolato "Criteri generali di valutazione dell'Organo di Valutazione" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la retribuzione di risultato massima per ciascun dipendente titolare di P.O. è pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita, così come stabilito dall'art. 10, comma 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Alto Canavese n. 4 del 30.12.2014.;
3. di stabilire che, per la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e per i dipendenti non titolari di P.O, la retribuzione viene commisurata all'effettivo risultato raggiunto;
4. di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

VISTO: l'art.49, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. PARERE CONTABILE FAVOREVOLE	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to BARTOLIO Dott.ssa Laura
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

VISTO: l'art.49, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. PARERE TECNICO FAVOREVOLE	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to BARTOLIO Dott.ssa Laura
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
F.to GAUDIO Alessandro G.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BARBATO Dott.ssa Susanna

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata il giorno 30/01/2015 all'Albo pretorio virtuale di questa Unione ove rimarrà esposto per quindici 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 32 della L. 69/2009.

Lì 30/01/2015

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BARBATO Dott.ssa Susanna

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 30/01/2015 giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

Lì 30/01/2015

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BARBATO Dott.ssa Susanna

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. in data

Lì 09/02/2015

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BARBATO Dott.ssa Susanna

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì 30/01/2015

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
BARBATO Dott.ssa Susanna
