

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Pratiglione)

**REGIONE PIEMONTE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Copia

N. 45 DEL 15/10/2025

OGGETTO : Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) - Triennio 2025/2027 - Modifica della sottosezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale.

L'anno duemilaventicinque, addì quindici del mese di ottobre, alle ore 12:00 nella sala delle adunanze del Comune di Rivara, regolarmente convocata, dal Presidente in carica GIACOLETTO Maurizio, si è riunita la Giunta dell'Unione Montana Alto Canavese, nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Comune di appartenenza	Presente	Assente
GIACOLETTO Maurizio	Presidente	RIVARA	X	
GAGNOR Massimiliano	Vice Presidente	LEVONE	X	
GAUDIO Alessandro G.	Assessore	FORNO CANAVESE	X	
TRUCANO Giovanni D.	Assessore	PRATIGLIONE	X	
		Totale	4	0

Assiste l'adunanza il Segretario dell'Unione Signor BALAGNA Dott. Marco il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dell'Unione Signor GIACOLETTO Maurizio dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO : Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) - Triennio 2025/2027 - Modifica della sottosezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

- Udita la relazione del Sig. Presidente;
- Constatato che:
 - l'articolo 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
 - con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
 - con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- Considerato che questo ente, ha provveduto ad approvare il PIAO 2025/2027, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 22 del 26.03.2025 pubblicata nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- Richiamato l'obbligo di programmazione in materia di assunzioni del personale sancito dall'art.6 del D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo aggiornato con il D.Lgs. n.75/2017, secondo il quale il piano triennale dei fabbisogni va adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo articolo, ed approvato dalla Giunta dell'ente ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;
- Atteso che:
 - ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in Legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
 - l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
 - l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
 - l'ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, poiché la spesa di personale per l'anno 2025 e seguenti, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;
- Rilevato che la normativa vigente prevede la possibilità di ricorrere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o tipologia contrattuale se:
 - siano stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto;
 - sia stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001;

- Visto, in particolare, l'articolo 6, del d.m. 132/2022, rubricato "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";
- Evidenziato che la sottosezione 3.3. del PIAO 2025-2027, approvato con la sopra richiamata propria deliberazione prevede la dotazione organica complessiva al 31/12/2024 per un totale di n. 1 unità di personale;
- Dato atto quindi che occorre procedere ad aggiornare la sottosezione 3.3 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) prevista all'interno del P.I.A.O. per il triennio, rispetto alla precedente deliberazione. In particolare si ritiene di prevedere la stipula di una convenzione per utilizzo di personale dipendente di altro Ente per l'utilizzo di n. 1 unità di personale a tempo parziale per n. 18 ore settimanali, inquadrato contrattualmente nell'area degli Istruttori con il profilo professionale di Istruttore Tecnico da assegnare al Servizio Lavori Pubblici-Manutenzioni e Ambiente;
- Di dare atto che la maggior spesa di personale derivante dal presente provvedimento trova copertura per gli esercizi finanziari 2026 e seguenti dalla quota parte dei proventi di cui all'art. 8, Legge Regionale n. 13/1997 ed s.m.i. (Piani di manutenzione ordinaria - P.M.O) rendicontabile come spesa di personale Di dare atto che la maggior spesa di personale derivante dal presente provvedimento trova copertura per gli esercizi finanziari 2026 e seguenti dalla quota parte dei proventi di cui all'art. 8, Legge Regionale n. 13/1997 ed s.m.i. (Piani di manutenzione ordinaria - P.M.O) rendicontabile come spesa di personale che verranno destinati alla spesa corrente anziché alle spese di investimento;
- Rilevato che il PIAO ha valenza triennale e va aggiornato con le tempistiche stabilite negli articoli 7, comma 1 e 8, comma 2, del Decreto ministeriale n. 132/2022;
- Verificata la competenza della giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del D.M. n. 132/2022 ed s.m.i;
- Dato atto che il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente e pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come stabilito all'articolo 7, del D.M. n. 132/2022 ed s.m.i;
- Dato atto, inoltre, che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Dichiarazioni rese dei Responsabili dei servizi ed allegate al presente provvedimento, che non segnalano la presenza di tali situazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed s.m.i;
- Visto il vigente statuto dell'ente;
- Ritenuto, di approvare, l'aggiornamento della sottosezione 3.3. del PIAO 2025-2027, come da allegato A) della presente deliberazione;
- Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 da parte del segretario dell'Unione montana, per ciò che concerne la regolarità tecnica e del responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese

D E L I B E R A

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare l'aggiornamento della sottosezione 3.3. del PIAO 2025-2027, come prospetto allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di prevedere conseguentemente la stipula di una convenzione per l'utilizzo di n. 1 unità di personale dipendente di altro Ente per n. 18 ore/settimana – Area degli Istruttori – Profilo professionale “Istruttore Tecnico” dal 15.01.2026 da assegnare al Servizio Lavori Pubblici-Manutenzioni e Ambiente;

4. Di dare atto, altresì, che:

- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001

- l'ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, poiché la spesa di personale per l'anno 2025 e seguenti, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 ed s.m.i;

6. di dare mandato al competente ufficio di provvedere, in modo tempestivo, alla pubblicazione dell'aggiornamento di cui al punto precedente nel sito web dell'Ente e nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica.

Di dichiarare, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL 267/2000, il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di procedere tempestivamente agli adempimenti successivi.



Regione Piemonte

Città Metropolitana di Torino

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Pratiglione)
Sede Legale: C.so Ogliani n. 9 – 10080 Rivara
Codice Fiscale 92519590019

Proposta G.U. n. 50 del 14.10.2025

Oggetto:

Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) - Triennio 2025/2027 – Modifica della sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno del personale.

VISTO l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., i sottoscritti, esaminata la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, esprimono:

In ordine alla regolarità contabile parere:

- FAVOREVOLE
 ASSENZA RILEVANZA CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BARTOLIO Dott.ssa Laura

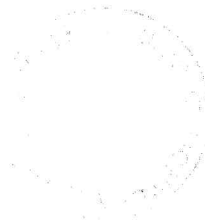
In ordine alla regolarità tecnica parere:

- FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BALAGNA Dott. Marco

DELIBERAZIONE DEFINITIVA G.U. N. 45 DEL 15 OTT. 2025

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.U. N. 45 DEL 15 OTT. 2025



Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
F.to GIACOLETTO Maurizio

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BALAGNA Dott. Marco

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata il giorno 30/10/2025 all'Albo pretorio virtuale di questa Unione ove rimarrà esposto per quindici 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 32 della L. 69/2009.

Rivara, li 30/10/2025

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BALAGNA Dott. Marco

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 30/10/2025 giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

Rivara, li 30/10/2025

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BALAGNA Dott. Marco

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio Virtuale di questa Unione senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. in data

Rivara, li _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to BALAGNA Dott. Marco

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.
30/10/2025

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
BALAGNA Dott. Marco