



Regione Piemonte

Città Metropolitana di Torino

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Pratiglione)

Sede Legale: C.so Ogliani n. 9 – 10080 Rivara

Codice Fiscale 92519590019

N. 1/2023

NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DEI COMPITI E FUNZIONI NOMINA RESPONSABILE SERVIZIO LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI E AMBIENTE

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

Premesso:

- che l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 16 del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali approvato con il C.C.N.L. 16.11.2022, stabilisce che gli enti istituiscano posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotti e di risultato ed in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa in conformità all'art. 18 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- che, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022, i , i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari di posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Presidente che la effettua;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che ai sensi dell'art. 23, comma 5, del C.C.N.L. 16.11.2022, nelle ipotesi di conferimento di incarico di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L. sopraccitato, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di Comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del C.C.N.L., le retribuzioni di posizione e di risultato sono corrisposte secondo dall'Ente di provenienza riproporzionale in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico, l'Unione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro,

l'Unione stessa può altresì corrispondere, con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 28.09.2015 avente ad oggetto: "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Esame ed approvazione modifiche", con la quale, fra l'altro, sono stati modificati i "Settori e Servizi", l'Organigramma per "Settori e Servizi" e la dotazione organica;

Vista la Deliberazione n. 2 del 21.02.2022 avente ad oggetto: "Utilizzo dipendenti di altri Comuni ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004 per il Settore Lavori Pubblici, Manutenzione e Ambiente - Periodo dal 01.03.2022 al 31.10.2022";

Ravvisata la necessità, al fine di garantire la continuità e regolarità delle attività inerenti i servizi tecnici dell'Unione Montana, per assicurare la funzionalità dell'Ente oltre che il buon andamento e l'efficacia dell'azione tecnica, di prorogare l'incarico retribuito alla Sig.ra TOMASSINI Geom. Roberta, già dipendente di altra Amministrazione, in possesso della necessaria esperienza e di adeguata preparazione;

Richiamata la determinazione del Settore Amministrativo n. 36 del 03.11.2022 avente ad oggetto: "Utilizzo dipendente di altro Comune Sig.ra TOMASSINI Geom. Roberta ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 per il periodo dal 01.11.2022 al 31.12.2022. Proroga";

Richiamata la nota dell'Unione Montana Alto Canavese prot. n. 12 del 03.01.2023 con la richiesta al Comune di Castellamonte (TO) del nulla osta allo svolgimento dell'attività professionale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004, dal 01.01.2023 al 31.12.2023, presso il Settore Tecnico e Manutentivo per la Sig.ra TOMASSINI Geom. Roberta per un massimo di ore 6 settimanali nel rispetto delle normative vigenti in materia di pubblico impiego;

Visto il provvedimento di autorizzazione n. 1/2023 del 11.01.2023, pervenuto al protocollo dell'Ente al n. 72 del 19.01.2023, rilasciato dal Comune di Castellamonte a svolgere attività di collaborazione, ai sensi dell'art. 1 comma 557, della Legge 311/2004, dal 01.01.2023 al 31.12.2023, fuori dall'orario di servizio, nel rispetto delle normative vigenti in materia di pubblico impiego

Richiamata la determinazione del Settore Amministrativo n. 5 del 19.01.2023 avente ad oggetto: "Utilizzo dipendente di altro Comune Sig.ra TOMASSINI Geom. Roberta ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023. Proroga";

Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale:

Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 16-17-18-18-20 del C.C.N.L del 16.11.2022;

Dato atto che è necessario attribuire la retribuzione di posizione in via provvisoria;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sopra richiamato;
- il CCNL del 21.08.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di nominare la Sig.ra **TOMASSINI Geom. Roberta**, dipendente del Comune di Castellamonte, inquadrata nella categoria D, **Responsabile del Servizio Lavori Pubblici Manutenzioni e Ambiente**, per il periodo **dal 01.01.2023 fino al 31.12.2023**;
2. di attribuire al Responsabile del Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Ambiente una retribuzione di posizione annua di € 6.000,00 lordi annui. A tale indennità di posizione sarà aggiunto il compenso lordo orario pari ad €. 25,00 per le ore effettivamente lavorate (per un massimo di 6 ore settimanali);
3. di attribuire a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 18 del C.C.N.L del 16.11.2022, la posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 17, 19 e 20 del CCNL sopra menzionato;
4. di dare atto che con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
5. di stabilire che:
 - al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte dall'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i.;
 - che al predetto dipendente spetta la retribuzione di risultato,
 - di dare atto che l'incarico attribuito con il presente atto potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di una valutazione negativa della performance individuale.
6. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo.

Rivara, lì 19.01.2023

IL PRESIDENTE
ANDRIOLLO Roberto

Per accettazione
