

Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane assegnate (contributori)	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali assegnate	Stakeholder	Customer soddisfatto	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale operativo	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo gli atti e relazioni così come richiesto.	Attuazione del Piano	10	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma	Attuazione del Programma	10	nessuna	Tutti collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Nuova contabilità amministrata	Approfondimento tecnico contabile per il regime tributario della nuova contabilità. Monitoraggio costante del bilancio e al pagamento in prima delle spese obbligatorie	Attenza gestionale delle nuove contabilità garantendo la disponibilità di cassa in relazione al bilancio e al pagamento in prima delle spese obbligatorie	10	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Approfondimento tecnico contabile per il regime tributario della nuova contabilità.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.	
Obiettivo annuale operativo	Nuova regolamentazione di contabilità	Studio della normativa in materia e predisposizione bozza di regolamento da sottoporre all'approvazione del C.C.	Approvazione regolamento	20	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Presentazione regolamento al C.C.	Scad. 15.06.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Presentazione delle spese tra i Comuni	Predisposizione a livello trimestrale non replicabile contenente le spese sostenute dall'Unione che ripartisce tra i Comuni facenti parte della stessa	Predisposizione a livello trimestrale e contenente le spese sostenute dall'Unione che ripartisce tra i Comuni facenti parte della stessa	15	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Presentazione del rendiconto a livello trimestrale da presentarsi alla Giunta dell'Unione ed al Segretario dell'Unione	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Conferimento del personale assegnato al settore contabilità	Attuare tutte le iniziative ed i compiti necessari al fine di ottimizzare la gestione del personale assegnato al proprio settore (disposizione di un mansueto per ogni collaboratore che curerà l'individuazione dei provvedimenti assegnati allo stesso	Attuazione di tutti i compiti necessari al fine di ottimizzare la gestione del personale assegnato al proprio settore (disposizione di un mansueto per ogni collaboratore che curerà l'individuazione dei provvedimenti assegnati allo stesso	8	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Presentazione relazione in occasione della verifica triennale e finale	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	

4 tipi di indicatore:
QUALITATIVO
QUANTITATIVO
TEMPORALE
ECONOMICO

1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

Data:

20/03/2016

Firma componenti N.V.:

Firma per ricezione: