NOME E COGNOME: UGO GROSSO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakehold er	Customer satisfactio	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza cosi come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Miglioramento nella redazione degli atti amministrativi	Potenziare e migliorare la redazione degli atti amministrativi di competenza del settore per tutti i Comuni appartenenti all' Unione.	Ottimizzazione nelle redazione degli atti amministrativi	15	nessuna	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuno	Ente e cittadini dei Comuni dell' Unione	no	Temporale	Ottimizzazione nelle redazione degli atti amministrativi	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Protezione civile	Collaborazione e coordinamento tra il professionista incaricato e gli Enti facenti parte dell' Unione al fine della predisposizione del piano di protezione civile a livello dell'Unione con presentazione alla Giunta dell'Unione.	Seguire iter	25	nessuna	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuno	Ente e cittadini dei Comuni dell' Unione	no	Temporale	Collaborazione e coordinamento tra il professionista incaricato e gli Enti facenti parte dell' Unione al fine della predisposizione del piano di protezione civile a livello dell'Unione con presentazione alla Giunta dell'Unione.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Coordinamento del personale assegnato al settore di propria competenza dislocato nelle unità operative	nelle unità operative predisponendo dei piani	Ottimizzazione efficienza del settore affidato	40	nessuno	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno		Cittadini - utenza esterna	no	Temporale	Presentazione relazione in occasione della verifica intermedia e finale.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatore: QUALITATIVO QUANTITATIVO TEMPORALE ECONOMICO

Data: Firma componenti O.V.: Firma per accettazione: